



Les phares de YouthScape

Notre compas

Comment créer des communautés résilientes par le biais de la mobilisation des jeunes?

Quels sont les « ingrédients » nécessaires?

L'initiative nationale YouthScape a établi six « phares » pour guider la prise de décisions et évaluer le cheminement des différentes communautés, à savoir : les changements aux systèmes, l'imputabilité, une communauté d'apprentissage, la diversité, le leadership des jeunes et miser sur les forces. On a retenu le terme « phare » parce que ces éléments nous aident à ne pas déroger de notre route vers le succès, nous aidant à travers des sentiers inconnus. Chaque phare est lié aux autres, comme les pièces d'un casse-tête. On est d'avis que plus les liens entre les phares sont serrés, plus notre communauté sera résiliente et plus les jeunes seront actifs au sein de leur communauté.

été 2008

- 1 Notre compas
- 2 Les phares à l'œuvre
- 4 Calgary
- 5 Saskatoon
- 6 Municipalité régionale de Halifax
- 7 Thunder Bay
- 8 Rivière des Prairies
- 9 Hamilton et Victoria
- 10 Comités directeurs

Le deuxième
symposium
annuel
d'apprentissage
janvier 2009
À Calgary

YouthScape
communautés au rythme des jeunes





Les phares à l'œuvre

Les phares ont eu de multiples usages pour nous aider à maintenir le cap cette année. Ils ont servi d'outils d'évaluation des forces, de cadre pour consigner par écrit les progrès réalisés et de mécanisme de planification.

Définitions émergentes :

Des partenaires locaux des quatre coins du pays ont travaillé avec les jeunes et leur communauté pour définir les indicateurs de l'initiative nationale YouthScape :

Les changements aux systèmes

Les interventions de YouthScape ont la capacité de créer des changements à long terme dans les communautés (au niveau des enjeux, des espaces ou des établissements) et le potentiel d'avoir des répercussions dans toute l'écologie sociale – des répercussions qui sont soutenues à l'échelle des systèmes et qui idéalement traitent des « causes profondes ».

Miser sur les forces

Toutes les interventions de l'initiative YouthScape misent délibérément sur les atouts ou les forces; elles repèrent au sein des personnes et des communautés les éléments forts qui permettent d'aborder un enjeu.

Le leadership des jeunes

L'initiative YouthScape vise à placer les jeunes au cœur des interventions, là où ils peuvent influencer et façonner toutes les étapes d'un projet, depuis sa conception jusqu'à sa mise en œuvre et à son évaluation. On prend en considération les capacités d'évolution des jeunes et on leur donne le soutien pour établir des partenariats significatifs entre jeunes et adultes.

L'imputabilité

L'initiative YouthScape offre les structures et les forums pour que les parties intéressées de la communauté puissent prendre des décisions sérieuses et se les approprier (par exemple, la participation des jeunes et de la communauté au-delà de l'organisme responsable).

La diversité

L'initiative YouthScape inclut délibérément des jeunes ayant une expérience de vie variée, notamment ceux qui sont en marge du système (en raison de leur race, de leur âge ou d'autres facteurs). Elle préconise l'ouverture d'esprit et favorise l'innovation.

L'initiative YouthScape relève de l'Institut international pour les droits et le développement de l'enfant. Elle reçoit des fonds et le soutien de la Fondation de la famille J.W. McConnell, de Centraide de Calgary et des environs, du comité consultatif national YouthScape et d'intervenants communautaires de la municipalité régionale de Halifax, de Rivière-des-Prairies, de Thunder Bay, de Saskatoon et de Calgary.



L'INSTITUT INTERNATIONAL POUR LE DROIT DES ENFANTS ET LE DÉVELOPPEMENT

Centre for Global Studies
Université de Victoria
Victoria (C.-B.) V8W 2Y2
Tél : 250 472.4762
Télécopie : 250 853.3215
Courriel : ysinfo@uvic.ca

Une communauté d'apprentissage

L'initiative YouthScape reconnaît la nécessité de nourrir les relations au sein de l'écologie sociale afin de créer un milieu de confiance pour partager les réussites, les malheurs et les défis, pour échanger des idées et les leçons apprises, et pour « grandir » collectivement.

Les phares aident à :

- Valoriser le leadership des jeunes.
- Renforcer le sentiment de propriété collective.
- Faire ressortir l'importance des petits changements en vue de créer des changements à grande échelle dans les systèmes.



Travailler de concert pour créer un mouvement national en vue de renforcer l'engagement des jeunes et de bâtir des communautés résilientes.

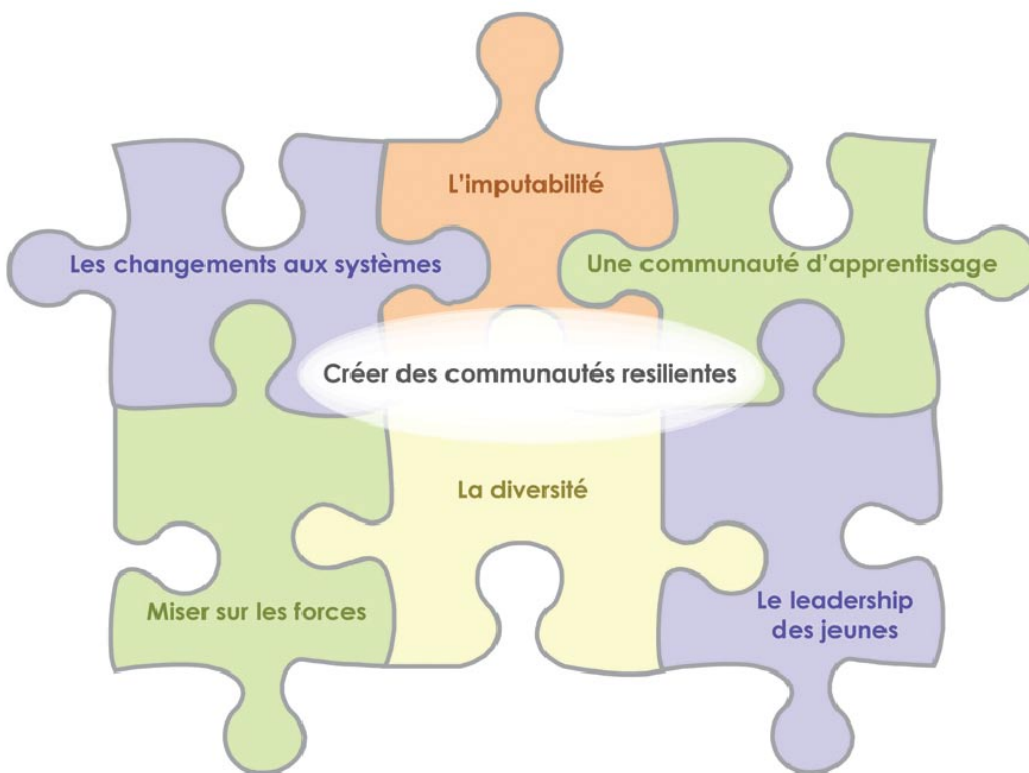
Adopter de grandes visions porteuses de changements!

Mobilisez-vous!

Consultez notre nouveau site Web : www.youthscape.ca

Participez à notre réseau en ligne : <http://projects.takingitglobal.org/iicrd>

www.youthscape.ca





L'INITIATIVE YOUTHSCAPE DE CALGARY

Faire changer les systèmes

À l'initiative YouthScape de Calgary, notre objectif consiste à miser sur les projets et les idées des jeunes pour changer les systèmes qui ont une incidence sur les jeunes. Notre succès servira à montrer qu'il est faux de penser que les idées et les projets des jeunes ne peuvent pas mener à de véritables changements.

L'initiative YouthScape de Calgary s'affaire en ce sens sur trois fronts différents :

Notre comité directeur a établi des critères généraux pour s'assurer que les projets des jeunes correspondent aux objectifs de YouthScape et qu'ils sont susceptibles d'avoir une portée allant au-delà des quelques jeunes qui y auront travaillé (c'est-à-dire que le projet a la capacité de faire boule de neige).

Parmi ces projets, il y a celui de la « centrale communautaire de vélos » située à un organisme pour jeunes sans abri. La première étape – mettre sur pied un système pour que les gens puissent emprunter un vélo à l'un des organismes pour jeunes sans abri – cadrait avec les objectifs de YouthScape. La seconde étape – aider les jeunes à acquérir les compétences pour réparer et entretenir les vélos et ainsi acquérir leur propre vélo – présentait la possibilité de régler les problèmes de transport d'un grand nombre de jeunes.

Un groupe consultatif d'adultes a agi comme parrains auprès des jeunes. Il a aidé à ouvrir les portes pour que les projets élaborés par des jeunes puissent se réaliser. Par exemple, certains jeunes avaient eu l'idée d'organiser un concours d'art annuel dans les écoles secondaires pour refaire la carte d'abonnement jeunesse du système de transport en commun de la ville. Ils voulaient créer une carte conçue par les jeunes et pour les jeunes. Ce projet a l'énorme potentiel de sensibiliser la communauté aux enjeux des jeunes et de tisser des liens entre les jeunes et la Ville de Calgary. Avec l'aide de l'un des adultes membres du groupe consultatif, la société Calgary Transit adoptera l'idée en janvier 2009 pour son 100e anniversaire. Quand il a été mis au courant de ce projet, le personnel de la société s'est exclamé : « Quelle bonne idée! Comment se fait-il que nous n'y ayons pas pensé nous-même? »

L'initiative YouthScape de Calgary a choisi de concentrer tous ses projets sur un seul système – le transport en commun – durant la première année. En ciblant nos efforts, nous arrivons à suivre ce qui se passe dans ce domaine, ce qui facilite l'évolution des projets. Nous avons choisi ce système parce que la Ville de Calgary réorganise actuellement sa démarche de planification du transport en commun et nous y avons vu une occasion d'assurer une place aux jeunes dans ces efforts. Au fur et à mesure que des changements s'opèrent, YouthScape travaillera à faire connaître aux politiciens locaux ce qu'en pensent les jeunes.

Nous travaillons à opérer des changements et à affaiblir l'opposition par rapport à la participation des jeunes aux prises de décisions, et à présenter les jeunes non pas comme des personnes qui ont simplement un mot symbolique à dire, mais comme des personnes informées et éloquentes qui peuvent fournir un point de vue éclairé sur les questions qui les touchent.

PAR KIM MORRISON

Consultez: www.calgaryurbanvibe.ca/youthscape

Notre succès servira à montrer qu'il est faux de penser que les idées et les projets des jeunes ne peuvent pas mener à de véritables changements.

L'INITIATIVE YOUTHSCAPE DE SASKATOON

Mobiliser les jeunes marginalisés

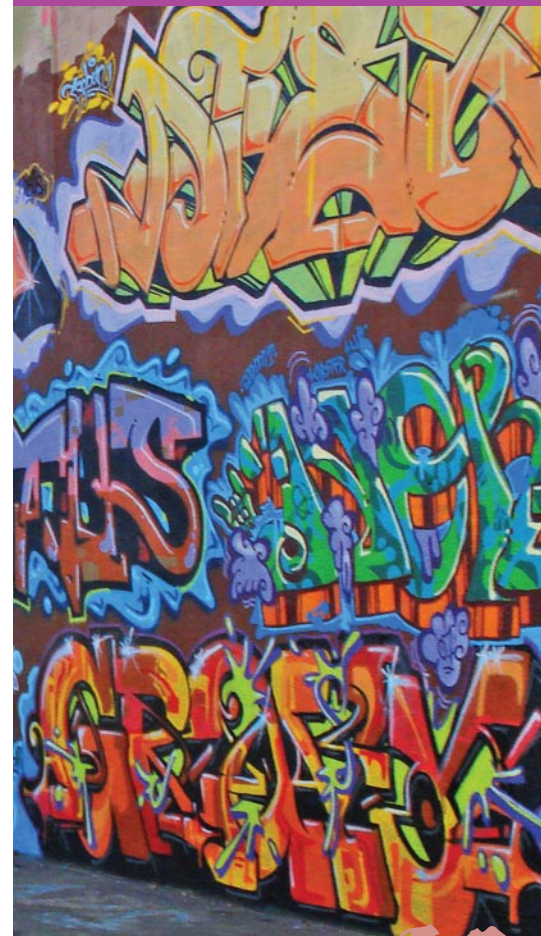
L'initiative YouthScape de Saskatoon relève de l'organisme *Communities for Children* de Saskatoon (Saskatchewan), qui œuvre pour s'assurer de faire entendre la voix des jeunes dans notre ville et de partager leur sagesse auprès de nos citoyens. Nous mobilisons et nous habitons les jeunes, surtout ceux qui sont en marge de la société, pour leur donner la possibilité d'acquérir des compétences utiles et de profiter d'occasions d'apprentissage. Ainsi, nous voulons leur permettre de faire des choix de vie sains tout en réduisant les comportements à risque.

À Saskatoon, les jeunes marginalisés, y compris les jeunes pris en charge, les jeunes autochtones, les membres d'une gang et les jeunes victimes d'abus sexuels, sont encore moins susceptibles que la moyenne des jeunes d'avoir des occasions de prendre part à des décisions qui touchent leur vie. Pour cette raison, nous travaillons très fort pour reconnaître et nourrir leurs forces, leurs intérêts et leurs habiletés en les faisant participer à des décisions qui les touchent et qui touchent aux systèmes.

Stratégies pour réussir

Nous cherchons à inclure ces jeunes de nombreuses façons pour atteindre des objectifs clés. Nous voulons que les jeunes :

1. soient invités à siéger à des comités locaux, municipaux et provinciaux chaque fois qu'il y a des propositions de changements les touchant;
2. soient au courant des changements qui les touchent, les comprennent et sentent que leur point de vue importe;
3. reconnaissent et comprennent le racisme indirect et soient en mesure d'y réagir;
4. aient des modèles de comportement sains et de bons mentors vers qui se tourner ainsi que des buts concrets et atteignables à atteindre;
5. comprennent que chacun se rétablit et récupère à son propre rythme, y compris dans le cas d'abus et de toxicomanie;
6. puissent compter sur des programmes de suivi dotés d'un personnel suffisant pour les aider à cesser de consommer des drogues et à vivre dans la rue, y compris des programmes de suivi pour les personnes qui ont terminé leur programme de réadaptation et des célébrations de retrouvailles;
7. aient accès sur-le-champ à des endroits sécuritaires et à un soutien solide au sein de la ville, de la communauté et du gouvernement;
8. soient entourés par des adultes qui reconnaissent leur importance;
9. aient des liens forts avec les aînés et des endroits sécuritaires pour discuter avec eux et obtenir des conseils;
10. sentent qu'il y a des professionnels bienveillants qui ont du respect pour eux, leur culture, leurs idées et leurs besoins;
11. profitent d'un soutien à mesure qu'ils établissent des relations positives avec des professionnels bienveillants de sorte qu'ils puissent exprimer leurs préoccupations et partager leurs idées.



Stratégies
pour réussir





L'initiative YouthScape de la municipalité régionale de Halifax a élaboré des suggestions pour aider les adultes alliés à travailler avec les jeunes.



L'INITIATIVE YOUTHSCAPE DE LA MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE HALIFAX

Former de solides adultes alliés

Pourquoi être un allié?

Il est particulièrement gratifiant pour des adultes de travailler avec des jeunes à des initiatives communautaires afin de favoriser leur mobilisation, leur esprit d'initiative, leur responsabilisation et leurs valeurs. Le fait de voir des jeunes prendre en charge un projet concret et être témoin de leur regard neuf et de leur excitation peut remplir les adultes alliés d'espoir et d'enthousiasme.

Les jeunes qui reçoivent un *grant* de l'initiative YouthScape ont manifesté leur intérêt parce qu'ils ont à cœur une cause. À titre d'adultes alliés, vous avez aussi montré votre intérêt. C'est déjà là un point en commun que vous avez. Mettez sur ce lien ainsi que sur les forces, l'enthousiasme et les idées que chaque partie apporte à la table. Rappelez-vous que grâce à votre soutien, ces jeunes peuvent avoir un véritable impact positif sur leur école, leur quartier et leur communauté.

Étapes pour devenir un allié efficace

Dès le départ

- Soyez à l'écoute des idées et des projets des jeunes et évitez de poser des jugements.
- Maintenez une certaine distance par rapport au projet pour permettre aux jeunes de se l'approprier.
- Aidez les jeunes à trouver des ressources valides et constructives, et incitez-les à chercher de nouveaux moyens de s'attaquer à un problème.
- Une fois que des jeunes ont déterminé un projet ou une idée qu'ils veulent explorer, encouragez-les à obtenir des avis et des idées de leur communauté dès le départ et tout au long de l'initiative.
- Demandez aux jeunes identifier d'autres alliés dans leur communauté. Il pourrait y avoir d'autres membres de la communauté qui sont prêts à offrir leur aide et à encadrer des jeunes pour s'assurer que leur idée porte des fruits.

Tout au long

- Soyez à la disposition des jeunes avec lesquels vous travaillez. Appuyez leur point de vue et leurs idées et créez un milieu sécuritaire pour qu'ils puissent faire du remue-méninges. Rendez-vous auprès d'eux à l'occasion pour discuter des réussites et des défis qu'ils connaissent – et n'oubliez pas de leur rappeler de vous dire s'ils ont besoin d'aide.
- N'hésitez pas à demander l'aide du personnel ou d'autres alliés si vous en avez besoin. Nous voulons tous que les jeunes réussissent, ce qui fait qu'il ne faut pas vous sentir isolés. Il suffit de le demander si vous avez besoin de discuter à l'occasion, d'échanger des idées ou d'obtenir de l'information sur du soutien supplémentaire ou de l'expertise pour votre groupe.

En terminant

Encouragez les participants à discuter de l'initiative une fois qu'elle est terminée. Vous pouvez aborder les points forts et les défis ainsi que la façon de résoudre les enjeux la prochaine fois que les jeunes planifieront une activité.

Appuyez la volonté des jeunes à continuer le travail qu'ils ont commencé dans leur communauté et à trouver de nouveaux enjeux auxquels s'attaquer à leur école, dans leur quartier ou dans leur communauté.

PAR L'ÉQUIPE DE L'INITIATIVE YOUTHSCAPE DE LA MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE HALIFAX

L'INITIATIVE YOUTHSCAPE DE THUNDER BAY

Des guerriers à la défense des espaces verts

Quand je suis arrivée à l'école secondaire des Premières Nations Dennis-Franklin-Cromarty au début du deuxième semestre, j'ai trouvé que la cour était très fade et remplie d'espaces perdus. Il ne s'y passait presque rien.



Quand l'organisme chargé de l'initiative YouthScape est venu à l'école et a offert ses services pour faire de la cour un endroit utile, je savais que je voulais participer à ce projet. Alors, j'ai sauté sur l'occasion et je me suis engagée. J'ai rencontré l'équipe de YouthScape au moins deux fois par semaine pour mettre sur pied ce projet. Il a fallu beaucoup de motivation pour lancer le projet, mais je savais au fond de moi que ce serait fantastique.

Je pense que ce projet est une bonne façon de promouvoir le travail d'équipe et le dévouement, et un bon moyen pour les jeunes d'interagir et

de partager de nouvelles idées. Qui plus est, tout le monde avait son mot à dire au sujet de ce qu'il fallait faire et la possibilité de montrer sa créativité. Ce projet a rassemblé tout le monde et montre que même les gens avec des différences peuvent se rallier et faire quelque chose d'impressionnant. Nous sommes maintenant en train de planter des arbres et d'installer un tipi.

Je suis heureuse de savoir que quand je verrai ce coin utilisé par la prochaine génération et les suivantes, je pourrai me dire que j'ai fait partie de cette extraordinaire initiative. C'est ce que je veux voir à l'avenir : des jeunes qui s'amuse dans ce coin et qui l'utilisent pour relaxer.

Je pense que l'équipe de YouthScape est composée de personnes merveilleuses. Elles sont des leaders forts, ce qui est une grande qualité. Je peux nettement dire que si ce n'était pas de leur enthousiasme, le projet n'aurait pas été si loin et les jeunes s'y seraient désintéressés. En plus, il y avait de la pizza gratuite!

PAR SHANNON

À Thunder Bay, des élèves créent une nouvelle cour d'école, plantent des arbres, et installent un tipi.

THUNDER BAY





Béluga, c'est
une vraie révolution!
Mettre les jeunes
en avant, c'est
se donner toute
une force
de propulsion.

YOUTHSCAPE RIVIÈRE DES PRAIRIES

Béluga, Rivière des Prairies Tous pour un!

D'une idée, Béluga Rivière des Prairies (RDP) est devenu un réel projet porté par la communauté! Élargissant son cercle d'initiés et préparant un plan de match mobilisant et attrayant pour la communauté RDP. Béluga s'est transformé peu à peu en une mosaïque de projets et de chantiers, où jeunes et adultes travaillent ensemble pour concrétiser et dynamiser Rivière des Prairies.

Au cours des six derniers mois, de nouveaux joueurs clés se sont ajoutés au consortium. Les membres, jeunes et adultes, ont approfondi la vision et les principes Béluga et cette maîtrise s'est reflétée par une contribution accrue et un engagement plus fort de chacun. Une dizaine de jeunes ont donné des ailes aux constats des expériences de l'été passé, préparant soigneusement une présentation dans le cadre d'un Forum qui se déroulait en février dernier. À cet événement, plus d'une centaine de personnes de la communauté se sont réunis pour entendre les jeunes présenter leur lecture de la communauté et les pistes qu'ils proposaient.

La préparation du Forum a permis aux jeunes de se frayer une place au sein du consortium. Ayant pris le leadership de cet événement, les jeunes ont eu l'opportunité de démontrer concrètement qu'ils pouvaient contribuer de façon significative à leur communauté. Ces échanges ont soudé les membres jeunes et adultes et permis que s'exerce une influence mutuelle plus grande. Comme le faisait remarquer un partenaire : « Ils ne sont pas des bénéficiaires, ils sont des partenaires! ». Tous et chacun se sont commis autour d'actions concrètes, transformant leur intention en engagement ferme.

Désormais, de questionnements nouveaux émergent: « Est-ce qu'on laisse assez de place aux jeunes? Est-ce qu'ils participent réellement aux prises de décisions? » « Comme jeunes, avons-nous pris la parole? » Connaître, c'est aussi devenir plus critique et oser se remettre en question... « Nous ne sommes pas une communauté qui a appris, mais bien apprenante. On se permet de s'enfarger et de se tromper. On se donne des façons rigoureuses, une permission qu'il n'y a pas de bonnes réponses, on a des hypothèses et cela devrait nous amener à faire des apprentissages ».

Chaque étape réalisée dans cette direction permet de préciser un peu plus la carte à suivre et d'apprécier le chemin franchi. Mais une chose est certaine, Béluga transforme!

PAR JOSÉE LATENDRESSE

COMMUNAUTÉ APPRENANTE DE YS EN ACTION : HAMILTON

Fonds catalyseur pour jeunes

L'organisme *Youth Engagement and Action in Hamilton* (mobilisation et action des jeunes à Hamilton) rehausse et guide la mobilisation des jeunes depuis septembre 2007. Il a pour objectif de créer des espaces pour que les jeunes puissent se retrouver et discuter, de faire davantage valoir le point de vue des jeunes dans la prise de décisions et de tisser des liens entre des initiatives de jeunes qui fonctionnaient de manière isolée. Nous mettons les jeunes en relation avec de véritables occasions de participer en :

- faisant mieux comprendre à la communauté ce que veut dire la mobilisation des jeunes; nous utilisons des séances d'information stratégique et des ressources de base pour accroître la capacité des organisations à mobiliser des jeunes;
- établissant des partenariats avec des entreprises, comme *Hamilton Spectator*;
- lançant notre programme de financement catalyseur pour jeunes.

Ce programme vise à aider les jeunes à mener à terme des projets qui font appel à une série de médias et de démarches entre plusieurs secteurs :

Dans la rue et maître de la situation. Des mentors auprès des jeunes de la rue se servent de photographies pour montrer visuellement les concepts et la portée de stratégies de réduction des préjugés dans le quotidien.

Notre histoire. Après avoir discuté de la pauvreté dans la région de Hamilton, fait de la recherche à ce sujet et examiné comment la pauvreté est dépeinte dans les films, des jeunes créent une courte-pointe pour partager leur histoire.

Au-delà des mots. De concert avec un jeune artiste de Hamilton, des jeunes créent de petites sculptures pour exprimer leur expérience de la pauvreté et pour explorer la possibilité de faire une sculpture en collaboration dans un lieu public.

PAR MIKE DES JARDINS

COMMUNAUTÉ APPRENANTE DE YS EN ACTION : VICTORIA

Redéfinir la collaboration

À Victoria, le groupe YouthCore s'affaire activement à intensifier la collaboration entre les organismes qui soutiennent les jeunes. Victoria est une communauté où les groupes travaillent de façon très isolée. YouthCore a commencé à lever des obstacles en réunissant des jeunes et des fournisseurs de services de manière novatrice. Nous avons été dépassés par le succès de nos initiatives et les remarques positives, surtout dans le cas du symposium Transforming Communities (transformer les communautés), auquel autant d'adultes que de jeunes, ont pris part et qui a fait ressortir le besoin d'améliorer les relations entre les entreprises. Et aussi, des équipes de coordination des jeunes dans le cadre desquelles 284 jeunes ont participé à des ateliers de mapping.

En fin de compte... « Même si j'apprécie une démarche menée par des jeunes, notre société ne fonctionne pas seulement dans l'univers des jeunes.

Les jeunes et les adultes doivent s'engager simultanément. Sinon, c'est comme conduire une voiture sans volant. »

PAR KATIE SHAW



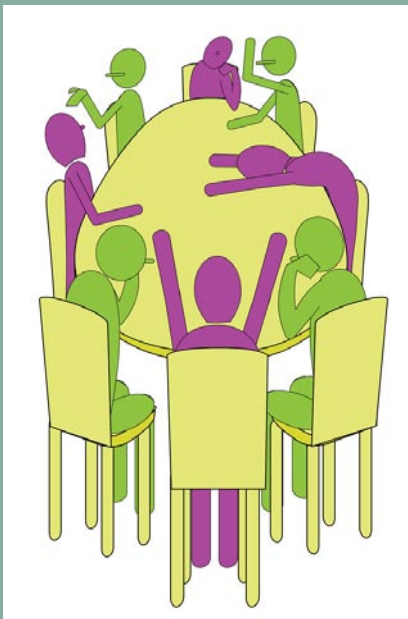
Le fonds catalyseur pour jeunes est « le point de départ pour briser l'isolement qui règne entre les groupes qui œuvrent auprès des jeunes! »

HAMILTON

Consultez:

www.youthcore.ca

Victoria



« Pourquoi tentons-nous de leur faire prendre le moule? Ne devrions-nous pas faire preuve de créativité pour que les jeunes puissent être des participants à part entière? »

Comités directeurs :

une solution ou un casse-tête pour les partenariats entre jeunes et adultes?

Les comités directeurs permettent aux jeunes et aux adultes de collaborer en vue de prendre des décisions ensemble. Que l'initiative YouthScape a vu le jour, nous avons déterminé quand ce type de comités constituait le meilleur moyen pour les jeunes et les adultes de travailler ensemble. Cette décision reflète l'idée répandue selon laquelle les comités directeurs forment un moyen démocratique de permettre la participation communautaire. Or, la structure de ces comités n'a pas fonctionné comme nous l'avions envisagé dans toutes les communautés ayant une initiative YouthScape. Les comités directeurs ont été dissous ou reconstitués et des solutions de rechange ont été mises en place, ce qui nous a poussés à réfléchir en profondeur à cette structure et à son incidence.

Bien qu'ils soient démocratiques, les comités directeurs sont-ils adaptés aux jeunes?

Les jeunes, surtout ceux qui sont visés par l'initiative YouthScape, ne connaissent pas la structure formelle des réunions de ces comités ou s'y sentent mal à l'aise. Pour les jeunes désengagés que nous tentons d'atteindre, les comités directeurs sont perçus comme étant intimidants et rigides.

Des adultes de Calgary et de Rivière-des-Prairies ont demandé :

« Pourquoi tentons-nous de leur faire prendre le moule? Ne devrions-nous pas faire preuve de créativité pour que les jeunes puissent être des participants à part entière? »

« Demandons-nous aux jeunes de s'intégrer ou pouvons-nous recréer et réorganiser nos démarches et nos façons de faire pour miser sur leurs talents? »

De telles questions ont suscité les réponses suivantes de la part des jeunes :

« On nous demande vraiment de prendre le moule du monde des adultes. Est-ce qu'il n'y a pas un juste milieu? » (Un jeune de Calgary)

« On a appris que le comité directeur ne fonctionnait pas parce que c'était surtout des adultes qui parlaient et qui ne faisaient rien de productif... Tout le temps du comité était consacré à la prise de décisions et c'était ennuyeux... La dernière réunion du comité directeur, je tenais à peine les yeux ouverts... » (Un jeune de la municipalité régionale de Halifax au sujet de la décision de dissoudre complètement le comité directeur)

Les comités directeurs peuvent-ils être inclusifs?

Il n'est pas facile de prendre des décisions qui seront pertinentes à la fois pour les jeunes et pour les adultes. Bien que l'initiative YouthScape en soi revête un intérêt commun, les jeunes et les adultes proviennent d'univers différents et parlent d'un point de vue différent. Les adultes participent comme représentants d'organisations, tandis que les jeunes contribuent à titre individuel. Comment faire alors pour réunir les jeunes et les adultes de manière fructueuse? Comment la voix des jeunes et celle des adultes peuvent-elles contribuer à orienter l'initiative? Dans le cadre de l'initiative YouthScape, nous avons vu des adultes autant que des jeunes se sentir exclus à la suite de nos efforts pour cibler les réunions sur un groupe particulier.

Améliorer l'efficacité des comités directeurs.

Bien qu'ils présentent des défis de par leur structure, les comités directeurs ont un rôle à jouer pour rassembler les représentants d'organisations et les jeunes. Pour veiller à l'efficacité de tels comités, il faut prêter attention aux points suivants :

Le processus de sélection

D'expérience, on sait que plus les jeunes se sentent prêts d'une initiative, plus ils y contribueront. Si les jeunes sont choisis au hasard pour assister aux réunions et qu'ils ne représentent pas les groupes ciblés par l'initiative, leur présence pourrait être perturbatrice.

Information suffisante

Le fait d'offrir de l'information adaptée aux jeunes avant la tenue d'une réunion contribue à faire en sorte que les jeunes et les adultes sont au courant de l'ordre de jour et qu'ils sont prêts à y participer.

Format souple

Il y a beaucoup de possibilités de faire preuve de souplesse. Il suffit d'en être à l'affût et de tirer profit des occasions d'amener un peu de joie et de vie aux réunions.

Créer des relations

Les activités qui aident les jeunes et les adultes à se connaître sur un plan personnel peuvent contribuer à mettre les jeunes à l'aise pour qu'ils expriment leurs opinions.

Clarté des rôles et des responsabilités

Le fait de savoir qui est responsable de quoi aide les jeunes et les adultes à établir des relations de confiance et assurer la responsabilisation.

Les grandes leçons tirées par l'initiative YouthScape font ressortir le besoin d'avoir recours à différentes formes et à divers lieux servant à la prise de décisions afin de mobiliser des jeunes de divers horizons et d'élargir la propriété collective d'un projet.

Par exemple, à Halifax, à Rivière-des-Prairies et à Saskatoon, des groupes de jeunes travaillent ensemble sous forme de comités. Ces jeunes prennent maintenant les rênes dans les forums d'adultes.

Les forums dirigés par des jeunes peuvent aider tout le monde à voir les jeunes non pas comme des bénéficiaires, mais comme des agents de contribution. Dans la municipalité régionale de Halifax, le concept de « marché » a été adopté, ce qui permet aux jeunes d'animer des discussions sur des sujets d'intérêt pour la communauté. La participation élevée et les remarques positives de la communauté soulignent l'importance de donner aux jeunes l'occasion de prendre du leadership.

PAR NATASHA BLANCHET-COHEN, IICRD



La municipalité régionale de Halifax a adopté le concept de « marché » pour permettre aux jeunes d'animer des discussions sur des sujets d'intérêts pour la communauté.